
Fachberatung Jugendförderung

1. Was wünscht sich die Zielgruppe?
2. Ziele bei der Jugendförderung
3. Trainingskonzepte zur Jugendförderung (1) Ballmagier
4. Trainingskonzepte zur Jugendförderung (2) Talentinos
5. Maßnahmen zur Mitgliedergewinnung
6. Maßnahmen zur Förderung des Tennisspielbetriebs
7. Maßnahmen zur Förderung des Sportbetriebs und Miteinanders
8. Gewinnung und Bindung von 14- 18 Jährigen
9. Finanzierung der Jugendarbeit

1. Was wünscht sich die Zielgruppe?

- Spaß und Sport unter Gleichgesinnten
- Teamspirit
- Spaß an der Bewegung
- Tennis spielen lernen
- Wettkämpfe
- Zeit mit der Familie verbringen (jüngere Kinder)
- Partys/ Events
-

2. Ziele bei der Jugendförderung

- Qualitative Ziele
 - Qualitätssteigerung in der Trainingsarbeit
 - Attraktives Programmangebot
 - Zeitgemäße Außendarstellung
 - Gute Zusammenarbeit zwischen Verein und Trainern
- Quantitative Ziele
 - Mehr Vorschulkiner
 - Mehr Schulkinder
 - Mehr jugendliche Mitglieder
 - Mehr Kinder- und Jugendmannschaften

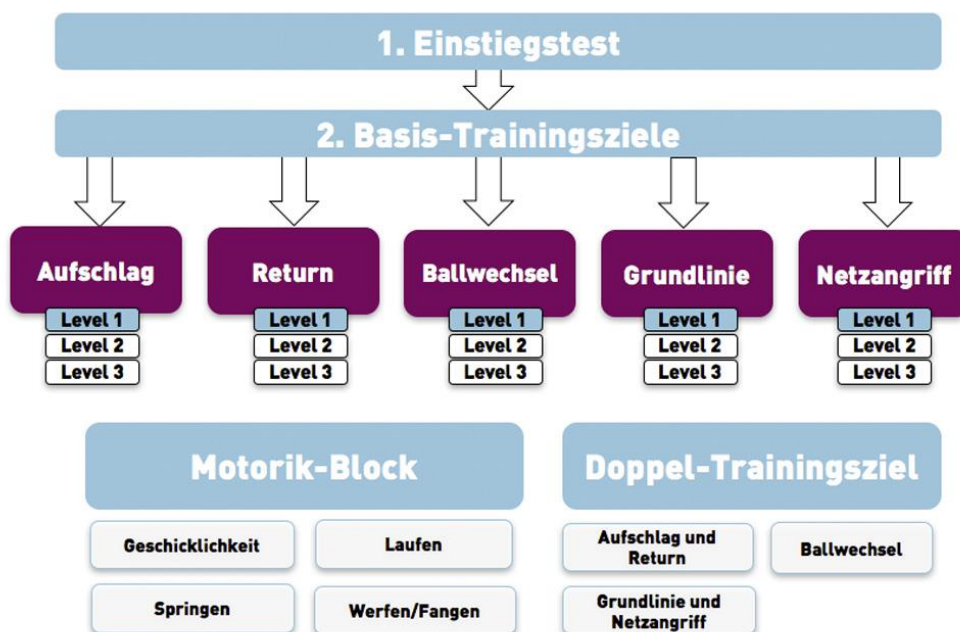
3. Trainingskonzepte zur Jugendförderung (1) Ballmagier

- Warum ein Ballschultraining anbieten?
 - Den Vorschulkindern werden auf spielerische Art und mit unterschiedlichen Bällen die Grundelemente des Tennis vermittelt, z.B.:
 - Werfen, Fangen
 - Flugbahn des Balls erkennen
 - Laufweg zum Ball bestimmen
 - Taktisches Verhalten
 - Ballkoordination

- Junge Zielgruppe für den Tennissport gewinnen
 - Auch andere Sportarten „kämpfen“ immer früher um die Kinder
 - Passendes Angebot für Geschwisterkinder, Vorschulkinder
 - Vorteil: Eltern bleiben auf der Anlage, können angesprochen werden
- Vorteile des Konzepts Ballmagier:
 - Ballmagier ist ein Konzept auf Grundlage der Ballschule Heidelberg
 - Trainingsangebot für Vorschulkinder
 - Qualitätssicherung durch vorgegebene Trainingsziele
 - Unterstützung für die Trainer durch zahlreiche Übungs- und Spielformen
 - Motivation der Kinder durch Urkunden, Motivationskarten, Erfolgsposter
 - Flyer zur Bewerbung des Ballschul-Angebots
 - Frei zugängliche Übungs- und Spielformen unter www.kinder.tennis.de

4. Trainingskonzepte zur Jugendförderung (2) Talentinos

- Warum ein Training mit Talentinos nach Play & Stay anbieten?
 - Drei dem Entwicklungsstand der Kinder angepasste Lernstufen
 - Passende Platzgröße, Netzhöhe und Ballart
 - Längere Ballwechsel von Anfang an
 - Spielerisches, induktives Lernen
 - Anwendung von taktischen Finessen möglich, da die Platzgröße proportional mit dem Alter mitwächst.
- Vorteile des Talentino-Trainingskonzepts
 - Strukturierte Umsetzung von Play und Stay im Tennistraining (Stufe rot, orange, grün)
 - Qualitätssicherung und Motivation durch vorgegebene Trainingsziele
 - Unterstützung für die Trainer durch zahlreiche Übungs- und Spielformen
 - Motivation der Kinder durch Erfolgshefte, Aufkleber, Urkunden



Kontakt: vereinsberatung@btv.de; Tel.: 089 15702656
 BTV-Vereinsberatung MC

VORTEIL BAYERN

5. Maßnahmen zur Mitgliedergewinnung

• Kooperation mit Kindergärten

- Schnupperstunden in Kindergärten zur Bewerbung von Vereinsaktionstagen, Camps, Trainingsangeboten
 - Talentino-Tennis-Scouts unterstützen kostenlos beim Schnuppertraining [>HIER](#)
- Einladen des Kindergartens in den Verein (Aktionstag)
 - Schnuppertraining [>HIER](#)
- Regelmäßiges Ballschulangebot im Kindergarten (Ballmagier)
 - Der BTV stellt ein Startpaket und Musteranschreiben etc. zur Verfügung [>HIER](#)

• Kooperation mit Schulen

- Schnupperstunden in Schulen zur Bewerbung von Vereinsaktionstagen, Camps, Trainingsangeboten
 - Talentino-Tennis-Scouts unterstützen kostenlos beim Schnuppertraining [>HIER](#)
- Einladen der Schulen in den Verein (Aktionstag)
 - Schnuppertraining [>HIER](#)
- Sport nach 1 (Regelmäßige Kooperation)
 - Der BTV stellt ein Startpaket und Musteranschreiben etc. zur Verfügung, Laspo zahlt SAG-Pauschale und Gerätezuschuss [>HIER](#)
- Tennis in der Ganztagschule
 - [Bsj-Agentur Sport im Ganztage](#)

- Beschreibung der Tätigkeiten und deren Zeitaufwand abschätzen
- Fähigkeiten, die zur Erfüllung der Aufgaben erforderlich sind, definieren
- Betreuung der neuen Freiwilligen sicherstellen

6. Erfolgreiche Instrumente zur Gewinnung und Bindung von Freiwilligen:

- Persönliche Ansprache durch leitende Personen, Freunde und Bekannte
- Veröffentlichung von Anzeigen
- Passgenaue Vermittlung und Aufgabenzuordnung
- Erkennen und Berücksichtigen der Bedürfnisse von Freiwilligen
- Ein gut vorbereiteter Erstkontakt
- Integration in Teams
- Qualifizierung
- Begleitung und Betreuung
- Information und Kommunikation
- Proaktives Konfliktmanagement

7. Fragenkatalog für Vorstandsmitglieder

Ist ein Vereinsmitglied an der aktiven Mitarbeit im Vorstand interessiert, fragt sich der Interessierte häufig, ob er für die Aufgabe geeignet ist und die nötigen Qualifikationen mitbringt

- Welche Thematik interessiert mich in der Vorstandsarbeit am meisten?
- Welche besonderen Fähigkeiten und Stärken habe ich, die ich bei der Vereinsarbeit sinnvoll einsetzen kann?
- Wie viel Zeit muss ich für die Arbeit im Vorstand aufbringen?
- Für welchen Zeitraum beabsichtige ich, ein Amt zu übernehmen?
- Welche Erwartungen werden in mich gesetzt? Kann ich diese Erwartungen erfüllen?
- Finde ich ausreichend Unterstützung bei anderen Vorstandsmitgliedern?

8. Machen Sie es mal anders!

- Bieten Sie potenziellen Interessenten eine Schnupperphase in Ihrem Vorstand an. Beide Seiten können so überprüfen, ob die Zusammenarbeit funktioniert.
- Teilen Sie die Aufgaben nach Möglichkeit in gleich große Aufgabenpakete. Suchen Sie nach einer geeigneten Anzahl und einer guten Zusammensetzung an Personen für Ihren Vorstand.
- Erstellen Sie eine Umfrage über die persönlichen Bedürfnisse, Interessen und Motive Ihrer Mitglieder, ein Ehrenamt zu übernehmen.

9. Nachwuchsförderung im Ehrenamt

- BTV- Junior Clubreferenten
 - In spannenden Wochenendseminaren können sich Jugendliche austauschen und erfahren, wie sie Ihren Verein mit innovativen Ideen und Aktionen unterstützen können.
- Jugendausschuss
 - So hat der Nachwuchs nicht nur mehr Verantwortung, sondern wird in altersgerechter Art und Weise an das Ehrenamt herangeführt.
- BFD und FSJ
 - Bietet viele Chancen - sowohl für Vereine als Einsatzstellen als auch für Bewerber und Bewerberinnen!

10. Unterstützung durch den BTV

Zur Unterstützung, Motivation und als Anerkennung Ihrer Vereinsarbeit:

1. BTV-Vereinsberatung
2. Stellenbeschreibung für sämtliche Tätigkeitsbereiche
3. Seminare zur Fort- und Weiterbildung
4. Anerkennungsurkunde für die freiwilligen Helfer
5. Zertifikat für "Junges Engagement" für die Teilnehmer im Jugendgremium
6. Ehrenamtspreis des BTV
7. BTV Ehrenordnung Ehrennadel in Gold, Silber und Bronze, sowie der Ehrenbrief